



ALIBABA SECURITY AGENCY

关于网络安全人才创新

杜跃进@阿里巴巴



关于安全竞赛

关于人才需求



安全人才培养的困局

对抗属性

新技术发展迅速

复杂：领域、系统、
业务

科班培养的问题

教员

教材

资源与环境

社会培养的问题

黑产

规范管理

人才认定的问题

标准

认证

调整

维持

人才使用的问题

岗位

职称

人才缺口的问题

究竟缺哪些人

怎么知道缺哪些人



安全竞赛的类型和作用

挑战赛

对抗赛

创意赛



竞赛的关键原则

公正

公平

公开



创意赛：对比和借鉴

DARPA

RSA innovation sandbox

形式背后的组织？

改进的方向？



面向大学生的创意赛：

目标？

价值？

价值评定与衡量？



再谈 网络安全用人单位的 人才需求





阿里安全的人才需求：共性与特性

运营

合规

数据安全

数据与算法

开发

逆向

漏洞挖掘

代码分析

法律

业务

移动安全

云计算安全



安全 企业

- 纯粹的安全人才需求；
- 基础性人才；
- 产品和服务相关；

用户 企业A

- 广义的安全人才需求；
- 自己需要全生命周期的安全能力覆盖；
- 业务安全强化；

用户 企业B

- 自己核心领域安全人才需求；
- “全科医生”；
- 联络网；

用户 企业C

- “全科医生”；
- 联络网；



Thank You !